



ประกาศคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณามอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร
คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน

ด้วยคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน มีนโยบายส่งเสริม กระตุ้น และการสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ ให้รางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในด้านการประพฤติตน ที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของคณะฯ และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่า จึงได้ พิจารณามอบรางวัล เชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร ด้านต่าง ๆ ในแต่ละปีการศึกษา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ จึงยกเลิกประกาศคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณามอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ บุคลากร คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณามอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน ดังนี้

๑) ประเภทบุคลากรดีเด่น

- ๑.๑ บุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี
- ๑.๒ บุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน ระดับบัณฑิตศึกษา
- ๑.๓ บุคลากรดีเด่นด้านวิจัยและบริการวิชาการ
- ๑.๔ บุคลากรดีเด่นด้านประสิทธิภาพการทำงาน
- ๑.๕ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์กับองค์กร/นวัตกรรมสร้างสรรค์
- ๑.๖ บุคลากรดีเด่นด้านขวัญใจ LDSC

๒) คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดของคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซ์พพลายเซน ที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เป็นผู้ประพฤติดี มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน
- ๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓) เกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะด้านและการพิจารณาคัดเลือก
มีคุณสมบัติเฉพาะในแต่ละด้าน ดังนี้

๓.๑ บุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน

๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ

๒) การพิจารณาจะคิดจากคะแนนรวมโดยแบ่งสัดส่วนการประเมิน ออกเป็น ๓ ส่วน โดยมี
สัดส่วนผู้ให้คะแนนการประเมิน (ระบุน้ำหนักคะแนน) ดังนี้

๒.๑ คะแนนการประเมินจากนิสิต

เท่ากับ ๕๐ คะแนน

(๑) มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย การบริการวิชาการ

(๒) มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับนิสิตหรือผู้ปกครอง

(๓) สามารถช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นิสิตได้

(๔) มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสอน

(๕) มีการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่นิสิตสามารถเข้าใจได้ง่าย

(๖) เป็นแบบอย่างที่ดีกับนิสิต

๒.๒ คะแนนการประเมินจากเจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการเรียนการสอนประเมิน

เท่ากับ ๓๐ คะแนน

(๑) มีความรับผิดชอบในการสอน

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน

(๓) มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

(๔) ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่น

๒.๓ คะแนนจากการปฏิบัติงานบุคลากรวิชาการ

เท่ากับ ๒๐ คะแนน

(๑) มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ได้แก่ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์
นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ซึ่งเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง

(๒) มีการนำผลการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ได้
จริงเชิงประจักษ์ทั้งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม

(๓) มีการจัดทำและส่ง แผนการเรียนรู้และผลการเรียนรู้ ครบและตรงตามเวลา

๓) ผู้ที่มีคะแนนรวม ส่วนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน
โดยจะพิจารณาการมอบรางวัลโดยแบ่งเป็น ๒ ประเภทคือบุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน
ระดับปริญญาตรี และ บุคลากรดีเด่นด้านการเรียนการสอน ระดับ
บัณฑิตศึกษา

๓.๒ บุคลากรดีเด่นด้านวิจัยและบริการวิชาการ

๑) พิจารณาจากคะแนนรวมของทั้ง ๔ ส่วน ดังนี้

๑.๑ จำนวนการอ้างอิง (Citation) (โดยใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. นั้น ๆ)

เท่ากับ ๓๐ คะแนน

เช่น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะใช้ข้อมูล ตั้งแต่ ๑ ม.ค. – ๓๑ ธ.ค. ๖๕

** หมายเหตุ: ผู้ที่มีจำนวนการอ้างอิง (Citation) สูงสุด จะได้คะแนนเต็ม

๑.๒ จำนวนผลรวมคะแนนการตีพิมพ์ (โดยใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. นั้น ๆ)

เท่ากับ ๒๐ คะแนน

เช่น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะใช้ข้อมูล ตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๕

**** หมายเหตุ:** ให้คิดคะแนนการตีพิมพ์ ดังนี้

Proceeding ระดับชาติ = ๐.๒ คะแนน/เรื่อง

Proceeding ระดับนานาชาติ = ๐.๔ คะแนน/เรื่อง

TCI กลุ่มที่ ๒/วารสารคณะฯ = ๐.๖ คะแนน/เรื่อง

TCI กลุ่มที่ ๑ = ๐.๘ คะแนน/เรื่อง

ISI/Scopus = ๑.๐ คะแนน/เรื่อง

๑.๓ จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัย หรือ งานบริการวิชาการ (โดยใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นในช่วงปีงบประมาณนั้น ๆ)

เท่ากับ ๓๐ คะแนน

เช่น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะใช้ข้อมูล ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

**** หมายเหตุ:** ผู้ที่มีจำนวนทุนสนับสนุนสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม

ในกรณีที่มีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ให้คิดจากจำนวนทุนสนับสนุนหารด้วยจำนวนผู้ร่วมวิจัยทั้งหมด เช่น ทุนสนับสนุน ๑๐ ล้านบาท มีผู้ร่วม ๕ คน จะเท่ากับ ๒ ล้านบาท ต่อ คน

๑.๔) จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย/บริการวิชาการ(โดยใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. นั้น ๆ)

เท่ากับ ๒๐ คะแนน

เช่น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะใช้ข้อมูล ตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๕

๒) ผู้ที่มีคะแนนรวมจากทั้ง ๔ ส่วนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านวิจัยและบริการวิชาการ

๓.๓ บุคลากรดีเด่นด้านประสิทธิภาพการทำงาน

๑) พิจารณาจากคะแนนรวมของทั้ง ๓ ส่วน ดังนี้

๑.๑) ด้านการทำงาน/สำเร็จตามเป้าหมาย/ตอบยุทธศาสตร์องค์กร

๑.๒) ด้านการครองตน ด้านการครองคน ด้านการครองงาน

๑.๓) ค่านิยมองค์กร

๒) ในการพิจารณาการให้คะแนน คณะกรรมการแบ่งการให้คะแนนออกเป็น

๒.๑) ด้านการทำงาน/สำเร็จตามเป้าหมาย/ตอบยุทธศาสตร์องค์กร

เท่ากับ ๓๐ คะแนน

๒.๒) ด้านการครองตน ด้านการครองคน ด้านการครองงาน

เท่ากับ ๓๐ คะแนน

ครองตน

ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

การประหยัดอดออม ทั้งทรัพย์สินของตนเองและราชการ

การเป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

ครองคน

ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคและแนะนำในสิ่งที่เป็นประโยชน์

การเป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอก
หน่วยงาน

ครองงาน

เป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติงาน

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ความขยันและพากเพียรในการทำงาน

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๒.๓) ค่านิยมองค์กร

เท่ากับ ๔๐ คะแนน

L: มีภาวะความเป็นผู้นำ (Leadership)

มุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร ในการทำงาน ทำงานด้วยความกระตือรือร้น

สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป็นผู้ฟังที่ดี และเห็นคุณค่าของคนในทีม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ปฏิบัติงานอย่างมีระบบและ ยึดมั่น กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

มีความสามารถในการร่วมงานเป็นทีม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้
ความช่วยเหลือ

D: มีทักษะด้านดิจิทัล (Digital) ความรู้ความสามารถเท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล

มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนาการทำงาน

สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการอย่างเป็น
ระบบ

เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐานการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

S: มีความชาญฉลาด (Smart) มีองค์ความรู้และศักยภาพ

มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ คำนวณ และการใช้เหตุผล

การรู้จักควบคุมอารมณ์ ควบคุมตัวเอง ไม่แสดงออกตามใจตัวเองและแสดงออก
อย่างเหมาะสม

มีความคิด จินตนาการหรือแนวคิดใหม่ๆ พัฒนางานสม่ำเสมอ

ควบคุมตนเองให้มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม มีความ
ซื่อสัตย์ และอ่อนน้อมถ่อมตน

มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถ นำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

มีทักษะการแก้ปัญหา มีความยืดหยุ่นปรับตัวเมื่อต้องเผชิญหน้ากับปัญหา มอง
ปัญหาเป็นเรื่องท้าทาย

มีความสามารถในการเข้าสังคม มีน้ำใจเอื้ออาทร

C: มีความร่วมมือ (Collaboration) มีเครือข่ายความร่วมมือ

มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์

สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ให้ความร่วมมือทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงาน
ภายนอกได้อย่างดี
มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
และเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ

๓.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์กับองค์กร

- ๑) ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน ประจำปีการศึกษา
๒๕๖๕
- ๒) ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกและได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานผ่านการเสนอ
ชื่อโดยรูปแบบไม่นับความถี่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ
- ๓) เป็นบุคลากรทุกประเภทที่ปฏิบัติงานในคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน เป็น
ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปีและมีการประพฤติตนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - ๓.๑) ด้านการครองตน *เท่ากับ ๒๕ คะแนน*
 - (๑) การพึ่งตน ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - (๒) การประหยัดและเก็บออม
 - (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย
 - ๓.๒) ความโดดเด่นของผลงานด้านบริการวิชาการทางสังคม *เท่ากับ ๒๕ คะแนน*
 - (๑) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม
 - (๒) ผลงานมีคุณภาพ มีคุณธรรมและสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับของสังคม
 - (๓) ผลงานมีความต่อเนื่อง และความยากในการกระทำให้เกิดผลสำเร็จ
 - (๔) มีการปรับปรุง พัฒนาผลงานให้ดีขึ้นโดยมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 - (๕) เป็นผลงานที่เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและ
สังคม
 - (๖) เป็นผลงานจากความริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละวิริยะอุตสาหะ
ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับจนถึงปีปัจจุบัน)
 - ๓.๓) ประโยชน์ของผลงานด้านการเผยแพร่ชื่อเสียงคณะ *เท่ากับ ๒๕ คะแนน*
 - (๑) มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานในมหาวิทยาลัย สถาบันการศึกษาต่าง ๆ องค์กร
และชุมชน เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินงาน หรือทำให้สังคมสามารถนำความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตน หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม
ทางเศรษฐกิจ
 - (๒) เป็นผลงานที่ทำให้คุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมเป็นที่โดดเด่น
 - ๓.๔) การทำประโยชน์เพื่อสังคม *เท่ากับ ๒๕ คะแนน*
 - (๑) เป็นผู้อุทิศและทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย หรือสังคม
 - (๒) สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่า และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย
หรือสังคม
 - (๓) มีการบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมย้อนหลัง ๓ ปี

- (๔) ส่งเสริมสนับสนุนชุมชน
- (๕) เคยได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณในการสร้างประโยชน์ให้มหาวิทยาลัยหรือสังคม
- ๔) ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ สามารถนำเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาให้แก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก
- ๕) ผู้ที่มีคะแนนรวมจากทั้ง ๔ ส่วนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์กับองค์กร/นวัตกรรมสร้างสรรค์

๓.๕ บุคลากรดีเด่นด้านขวัญใจ LDSC

ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกและได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานผ่านการเสนอ ชื่อโดยรูปแบบนับความถี่ ด้วยวิธีการจัดทำแบบสอบถามผ่านโปรแกรม กลูเกิลฟอร์ม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ

๔) วิธีการคัดเลือก

- ๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการพิจารณากลับกรองรายชื่อบุคลากรและประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๒ นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการประจำคณะฯ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๕) การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ จะได้รับรางวัลเป็นเกียรติบัตร และ/หรือโล่ประกาศเกียรติคุณ โดยคณะฯ จะแจ้งกำหนด วัน เวลาต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วชรพล สุขโหด)
คณบดีคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน